



WIR SUCHEN

DOORS® - Support und Prozess Engineer (w/m) im Bereich Requirements Engineering

- Standort Magstadt (bei Stuttgart) -

Die XTRONIC GmbH ist ein mittelständisches, eigentümergeführtes Unternehmen bei Stuttgart mit ca. 110 Mitarbeitern. Wir sind im Automotivemarkt Entwicklungspartner, Systemlieferant & Spezialist für Telematik/Multimedia, Komfortsysteme und Elektromobilität. Als kundenorientierter Arbeitgeber bieten wir unseren Mitarbeitern den Rückhalt eines starken, hochkompetenten Teams, in dem sowohl Einsteiger als auch Berufserfahrene schnell Verantwortung übernehmen und ihre Stärken ausbauen können. Starten Sie mit uns durch!

IHRE AUFGABE

Die Aufgabe besteht in der Weiterentwicklung des Supports und Einführung von Methoden, Prozessen und Hilfsmitteln zum Anforderungsmanagement im Rahmen laufender Projekte mit dem Tool DOORS®.

- Optimierung des Austauschprozesses von Spezifikationen mit Lieferanten
- Begleitung der Entwickler bei der Einführung und Umsetzung des Prozesses
- Umsetzung des Konzeptes als Prozess und in DOORS®
- Erstellung und Durchführung von Schulungen für Entwickler
- Durchführung notwendiger DXL-Programmierungen

IHR PROFIL

Sie haben ein ingenieurwissenschaftliches Studium in der Fachrichtung Elektro- oder Nachrichtentechnik oder Informatik o.ä. erfolgreich abgeschlossen. Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse in den Bereichen DXL, DOORS®, Infotainmententwicklung, Automotive, RE Methodenkompetenz, CMMI und SPICE und haben idealerweise mehrjährige Erfahrung im Erstellen und Abhalten von Schulungen, im System Engineering und Projektmanagement. Darüber hinaus sind sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift sowie ein Führerschein der Klasse 3 oder B wünschenswert. Persönlich verfügen Sie über eine eigenverantwortliche Arbeitsweise und sind teamfähig. Sie haben Pioniergeist und nehmen neue fachliche und methodische Herausforderungen mit Mut, Dynamik und Tatendrang an.

WIR BIETEN IHNEN

- Top Arbeitgeber-Zertifizierungen „Ingenieure 2009“ und „Automotive 2011/2012“
- Individuelle, systematische Karriereentwicklung in definierten Karrierepfaden für Manager, Experten und Projektmanager
- Weiterbildung in Hard- und Softskills systematisch und zertifiziert
- Individuelles Coaching und 3-stufige Mentorenbegleitung
- Offene Kommunikation und Feedbackkultur
- Partnerschaftliche, hochmotivierte Teams
- Qualifiziertes, strukturiertes und prozessorientiertes Arbeitsumfeld
- Gesundheitsmanagement
- Familienorientierung und Work-Life-Balance
- Leistungsorientiertes Gehaltssystem und Förderung Ihres Umzuges
- Flexible Arbeitszeiten und 30 Tage Urlaub



SIE SIND INTERESSIERT?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben, Gehaltsvorstellung, Lebenslauf, Schul-, Arbeitszeugnissen und ggf. Referenzen sowie unter Angabe der Kennziffer 103-0016 an Alexandra Hartmann oder per e-mail an jobs@xtronic.de.